



Aleris

Medarbetarskap och
Medarbetarerbjudande

Vi arbetar med medarbetarskap

Hos oss står medarbetarskapet i centrum - varje medarbetare har ett personligt ansvar för sin egen, enhetens och företagets framgång.

Vi arbetar också med delarskap, där varje medarbetare som delar med sig av kunskap och idéer bidrar till vår gemensamma utveckling.

Vårt erbjudande

Ett gott medarbetarskap belönas på olika sätt. Förutom en god löneutveckling och möjlighet till utveckling i arbetet, finns i vårt erbjudande även mjukare parametrar som, trygghet, sunda värderingar och en god arbetsmiljö. Hos oss är det viktigt att utvecklas och ha roligt.

Hur arbetar vi?

Vårt ledarskap grundar sig i förtroende och tillit för medarbetarens egna ansvar, men även för öppen dialog.

Medarbetardriven utveckling

Hos oss är medarbetarens idéer viktiga. Vi samlar idéer som kan förverkligas via enheterna till verksamhetsledningen och vidare till bolagsledning. Vissa idéer förverkligas på enhetsnivå, andra passar bra att införa på en hel verksamhet. Har du någon bra idé, prata med din chef!

Lön

Lönen är individuell prestations- och resultatbaserad

Utveckling

Individuell handlingsplan
Möjlighet finns att delta i projekt
Möjlighet att förverkliga egna idéer
Kompetensutvecklingsmodell för sjuksköterskor

Trivsel

Friskvårdsbidrag
Fri sjukvård
Frukt, kaffe och olika aktiviteter

Trygghet

Kollektivavtal
Sjukförsäkring och grupplivförsäkring
ITP-plan för pension
Utfyllnad av lön vid föräldraledighet
Frivillig grupplivförsäkring

En sund kultur

Värderingar som styr
God gemenskap och sammanhållning
Hållbarhetstänk inom såväl patientsäkerhet som i miljö och arbetsmiljö

Vårt ledararbete

genomsyras av att skapa medarbetarengagemang. Det viktigaste uppdraget varje chef och ledare har, är att coacha och leda medarbetare så att de kan utvecklas. Det hjälper oss utveckla verksamheten.

Chefer och ledare ska inspirera, de ska också underlätta så att det är lätt att göra rätt.

Medarbetarsamtal

En viktig faktor för utveckling är dialogen mellan medarbetare och chef. Vi genomför medarbetarsamtal och följer upp dessa efter medarbetarens behov.

Det årliga Lönesamtalet, är en konstruktiv dialog där vi tittar på måluppfyllnad och insatser under året, men även hur man har utfört arbetet. Utifrån det sätter chefen din lön.

Aleris arbete med inkludering

Hos oss ska alla känna sig trygga och välkomna oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och funktionsnedsättning.

Det är en del av vår värdegrund och detta gäller såväl våra medarbetare, patient och närstående.

Vi arbetar för att våra patienter ska få det bästa bemötandet utifrån detta men även att våra medarbetare respekteras och bemöts likadant i sin yrkesprofession och i mötet med varandra och våra patienter.

Vi
hoppas att
du ska trivas
och utvecklas
tillsammans
med oss!

Medarbetarfilosofi

Vi förväntar oss att du lyssnar, är lyhörd och visar respekt. Du ber om och ger konstruktiv feedback. Tar ansvar för det du gör och din prestation.

Du är nyfiken och delar med dig av dina kunskaper och erfarenheter. Visar omtanke om och intresse för dina medmänniskor.

Kontakta oss

Aleris Närsjukvård

Åstorpsringen 6
121 31 Enskededalen
08 606 41 00

Våra medarbetare drivs av stort engagemang, hög delaktighet och delar våra värderingar ansvarsfullt, enkelt och innovativt.

Läs mer på www.aleris.se

