



Medarbetarskap och
medarbetarerbjudande



Aleris

Vi arbetar med medarbetarskap

Hos oss står medarbetarskapet i centrum - varje medarbetare har ett personligt ansvar för sin egen, enhetens och företagets framgång.

Vi arbetar också med delarskap – där varje medarbetare som delar med sig av kunskap och idéer bidrar till vår gemensamma utveckling.

Vårt erbjudande

Ett gott medarbetarskap belönas på olika sätt. Förutom en god löneutveckling och möjlighet till utveckling i arbetet, finns i vårt erbjudande även mjukare parametrar som, trygghet, sunda värderingar och en god arbetsmiljö. Hos oss är det viktigt att utvecklas och ha roligt.

Lön

Lönen är individuell prestations- och resultatbaserad •

Utveckling

Individuell handlingsplan • Möjlighet finns att delta i projekt •
Möjlighet att förverkliga egna idéer •
Kompetensutvecklingsmodell för sjuksköterskor •

Trivsel

Friskvårdsbidrag • Fri sjukvård • Frukt, kaffe och olika aktiviteter •

Trygghet

Kollektivavtal • Sjukförsäkring och grupplivförsäkring •
ITP-plan för pension • Utfyllnad av lön vid föräldradighet •
Frivillig grupplivförsäkring •

En sund kultur

Värderingar som styr • God gemenskap och sammanhållning •
Hållbarhetstänk inom såväl patientsäkerhet som i miljö och arbetsmiljö •

Medarbetarfilosofi

Vi förväntar oss att du lyssnar, är lyhörd och visar respekt. Du ber om och ger konstruktiv feedback. Tar ansvar för det du gör och din prestation. Du är nyfiken och delar med dig av dina kunskaper och erfarenheter. Visar omtanke om och intresse för dina medmänniskor.



Hur arbetar vi?

Vårt ledarskap grundar sig i förtroende och tillit för medarbetarens egna ansvar, men även för öppen dialog.

Medarbetardriven utveckling

Hos oss är medarbetarens idéer viktiga. Vi samlar idéer som kan förverkligas via enheterna till verksamhetsledningen och vidare till bolagsledning. Vissa idéer förverkligas på enhetsnivå, andra passar bra att införa på en hel verksamhet. Har du någon bra idé, prata med din chef!

Vårt ledararbete genomsyras av att skapa medarbetarengagemang. Det viktigaste uppdraget varje chef och ledare har, är att coacha och leda medarbetare så att de kan utvecklas. Det hjälper oss utveckla verksamheten.

Chefer och ledare ska inspirera, de ska också underlätta så att det är lätt att göra rätt.

Medarbetarsamtal

En viktig faktor för utveckling är dialogen mellan medarbetare och chef. Vi genomför medarbetarsamtal och följer upp dessa efter medarbetarens behov.

Det årliga Lönesamtalet, är en konstruktiv dialog där vi tittar på måluppfyllnad och insatser under året, men även hur man har utfört arbetet. Utifrån det sätter chefen din lön.

Vi hoppas att du ska trivas och utvecklas tillsammans med oss!



Kontakta oss

Aleris Närsjukvård

Åstorpsringen 6
121 31 Enskededalen
08 606 41 00

Våra värderingar bygger på tillgänglighet, respekt, ansvar, kompetens och omtanke.

Vi är certifierade i Kvalitet, Miljö samt HBTQ.

www.alerisnarsjukvard.se

